

ЗВІТ ДИРЕКТОРА

Житомирського агротехнічного коледжу Тимошенка Миколи Михайловича

про результати виконання умов контракту, Статуту навчального закладу, показників ефективності підготовки науково-педагогічних кадрів через аспірантуру, показників ефективності використання державного майна та дотримання законодавства у сфері діяльності навчального закладу за 2020 р.

1. Загальні положення

Я, Тимошенко Микола Михайлович, призначений на посаду директора Житомирського агротехнічного коледжу згідно з контрактом № І-68 Міністерства освіти і науки України з 09 жовтня 2015 року по 09 жовтня 2020 року та виконуючим обов'язки директора коледжу відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України №335-к від 06.10.2020 року. Безпосередньо та через органи управління навчальним закладом здійснюю поточне управління коледжем, забезпечую його ефективну діяльність, реалізую державну політику в галузі освіти на засадах єдиноначальності та колегіальності прийняття рішень.

2. Права та обов'язки

Самостійно, у межах повноважень, установлених законодавством, Статутом навчального закладу, згідно з контрактом № І-68 від 07 жовтня 2015 року та наказу Міністерства освіти і науки України №335-к від 06.10.2020 року, вирішувалися всі питання поточного керівництва діяльністю навчального закладу.

У межах наданих мені прав, було своєчасно затверджено структуру навчального закладу, подано до Міністерства освіти і науки України проект штатного розкладу коледжу та Статуту, затвердженого наказом МОН України № 312 від 03 квітня 2018 р.

На 01.01.2021 р. в коледжі працює 271 чоловік (177 жінок та 94 чоловіки). Навчальний процес забезпечують 161 педагогічний працівник, з них штатних – 152, серед них: 6 докторів наук (5 штатних), 32 кандидати наук (28 штатних), 13 доцентів, 7 аспірантів, 36 викладачів мають педагогічне звання «викладач-методист», 5 викладачів – «старший викладач», 79 викладачів мають вищу кваліфікаційну категорію, 18 викладачів – першу кваліфікаційну категорію, 3 працівники мають звання «Заслужений працівник». Середній вік педагогічних працівників – 49 років.

За поточний рік було прийнято на роботу 54 чол. (в т.ч. 38 чол. за сумісництвом і труд. угодою), з яких кандидати наук – 3 чол., доценти – 1

чол., доктори наук – 1 чол. за сумісництвом, професори – 2 чол. за сумісництвом і труд. угодою.

Приділяється увага підвищенню показників ефективності підготовки науково-педагогічних кадрів через аспірантуру. Станом на 01.01.2021 р. в аспірантурі продовжують навчання 6 викладачів Житомирського агротехнічного коледжу та 2 докторанти. Викладач спеціальних дисциплін відділення «Агроінженерія» Довбиш А.П. захистив кандидатську дисертацію за спеціальністю «Піднімально-транспортні машини» та здобув науковий ступінь кандидата технічних наук (на підставі рішення Атестаційної колегії Міністерства освіти і науки України від 14 травня 2020 року). Переконалий, що і тут є резерви.

У коледжі систематично проводиться контроль за виконанням навчальних планів та програм. Контролюється дотримання штатно-фінансової дисципліни всіма підрозділами; контролюється якість роботи викладачів, організація навчально-виховної та культурно-масової роботи, стан фізичного виховання та здоров'я працівників і студентів.

Умови колективного договору, схваленого на загальних зборах трудового колективу 10 жовтня 2018 року та зареєстрованого Житомирською міською радою, реєстраційний номер 18 від 01 лютого 2019 року та Статуту Житомирського агротехнічного коледжу, затвердженого наказом МОН України № 312 від 03 квітня 2018 р., виконуються в повному обсязі.

Постійно вживаються заходи щодо вдосконалення управління, зміцнення договірної, трудової дисципліни. На кожному робочому місці забезпечено належні умови праці відповідно до вимог нормативних актів, а також були дотримані права працівників, гарантованих законодавством «Про працю». Розроблені посадові обов'язки кожного працівника, особливо керівників структурних підрозділів.

Систематично проводиться підготовка та перепідготовка педагогічних працівників і спеціалістів навчального закладу, їхнього економічного, правового і професійного навчання, включаючи обов'язкове підвищення

кваліфікації. У 2020 році, згідно з графіком термінів підвищення кваліфікації та атестації педагогічних працівників Житомирського агротехнічного коледжу, пройшли підвищення кваліфікації 118 педагогічних працівників.

3. Застосування нових наукових та науково-технічних знань

з вищої освіти

Сьогодні коледж – це сучасний та конкурентний навчальний заклад, здатний давати якісну, поглиблену, багатoproфільну освіту, швидко реагувати на основні освітні та життєві виклики та потреби. Це заклад вищої освіти, що проводить освітню діяльність, пов'язану із здобуттям ступеня бакалавра, молодшого бакалавра, фахового молодшого бакалавра і, що не менш важливо, здобуттям робітничих спеціальностей.

Основним завданням педагогічного колективу у 2020 р. продовжує залишатись досягнення високої якості освіти, що передбачає не лише засвоєння студентами певної суми знань, умінь та компетентностей, але й, перш за все, виховання патріотів України, готових до військової служби та захисту країни, молоді, що поважає чинне законодавство та засади демократичної, правової держави. Триває процес імплементації вимог Закону України «Про фахову передвищу освіту» в практику роботи коледжу та вдосконалення навчально-виховного процесу в світлі рішень та вимог Закону України «Про вищу освіту», Національної доктрини розвитку освіти України, концепції національного та патріотичного виховання, регіональних освітянських програм та інших нормативних документів по становленню вищої освіти в Україні. Стрижнева ідея роботи – підготовка конкурентно спроможного, сучасного патріота, інноватора, розвиненої особистості, яка буде розбудовувати модерну європейську Україну.

Зусилля педагогічного колективу протягом 2020 р. були спрямовані на підвищення якості навчального процесу шляхом поєднання як традиційних, так і не традиційних способів викладання з використанням можливостей дистанційного навчання, що дає змогу перейти до системної моделі навчання, організувати творчу спрямовану діяльність студентів.

Новим викликом для системи освіти під час карантину стало дистанційне навчання. Воно вимагає нових знань та умінь, швидкого реагування, обрання дієвих онлайн-інструментів для проведення занять, при чому, як для викладачів, так і студентів.

Дистанційне навчання в коледжі відбувалося за допомогою освітнього порталу ЖАТК, комп'ютерних програм Zoom, Discord, Webex, месенджерів Telegram, Viber. На освітньому порталі є система контролю, що дозволяє відслідковувати дистанційну співпрацю викладачів та студентів.

Сьогодні ми працюємо в умовах дії Тимчасових рекомендацій щодо організації протиепідемічних заходів у закладах освіти в період карантину в зв'язку поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19), тому основний лейтмотив нашої роботи – «Здоров'я – це основна цінність».

Активно впроваджуємо практику проведення науково-методичних конференцій, проблемних семінарів, семінарів-практикумів; застосовуються інноваційні технології у навчально-виховному процесі. Питання якості навчання та конкурентоспроможності випускників були предметом постійного розгляду на педагогічних радах, методичних радах та об'єднаннях.

Протягом 2020 р. було проведено п'ять засідань педагогічної ради; чотири засідання методичних рад. Особливу зацікавленість викликали: «Моніторинг навчального процесу – запорука підвищення якості освіти в навчальному закладі згідно вимог сьогодення», «Формування успіху як життєвого пріоритету особистості студента через предметні компетенції на заняттях з філологічних дисциплін», «Про стан викладання і рівень знань студентів із циклу навчальних дисциплін, що забезпечують життя людини: основи охорони праці, безпека життєдіяльності, основи екології»; «Круглий стіл: «Реалізація науково-методичної проблеми коледжу: здобутки, проблеми, перспективи», «Роль методичної роботи у підвищенні рівня професійної підготовки викладача. Участь викладачів та студентів у конкурсах професійної майстерності, педагогічних семінарах, семінарах-

тренінгах та конференціях», «Аналіз проведеного зрізу знань з навчальних дисциплін з метою виявлення прогалин у викладанні під час дистанційного навчання», «Про заходи щодо забезпечення дотримання академічної доброчесності» тощо.

Уже традиційним стало проведення у коледжі презентації майстер-класів, зростає їх кількість та якість, до проведення яких залучаються викладачі різних кафедр та циклових комісій, зокрема «Культура мови на щодень» (Соколовська Л.М.), «Розвиток креативної компетентності студентів на заняттях української мови і літератури та поза ними на прикладі вивчення творчості І.Нечуя-Левицького» (Сорочинська С.П., Ємець Л.В., Ковалець В.П.).

Організують навчально-виховний процес у коледжі 6 кафедр та 10 циклових комісій. У коледжі позитивно зарекомендували себе тижні методичної і виховної роботи кафедр та циклових комісій за визначеними темами. Колективи кафедр коледжу активно працюють у напрямку науково-дослідницької тематики. Динаміка проведених відкритих та бінарних занять, олімпіад, круглих столів, конкурсів засвідчує про їх зростання. Для підвищення фахової, методичної та психолого-педагогічної підготовки педагогічних працівників у коледжі систематично проводяться педагогічні читання та методичні семінари за участю науковців провідних вузів міста Житомира.

На базі коледжу було проведено обласне засідання Ради директорів (27.08.2020р.).

Щорічно у коледжі проводиться «Конкурс на кращий методичний матеріал» (листопад 2020 р.). Конкурсною комісією коледжу здійснено оцінювання та відбір кращих методичних матеріалів, які у грудні 2020 р. були представлені на конкурс професійної майстерності педагогічних працівників технікумів і коледжів «Педагогічний оскар - 2021» за сприяння Національної академії педагогічних наук та НМЦ «Агроосвіта».

Відповідно до Типового положення про атестацію педагогічних працівників зі змінами і доповненнями відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України «Про затвердження Змін до Типового положення про атестацію педагогічних працівників», у Житомирському агротехнічному коледжі 16 квітня 2020 року відбулася атестація педагогічних працівників. У 2020 році у коледжі атестувалося 38 педагогічних працівників.

Щорічно у коледжі проводяться такі конкурси, як: I тур Всеукраїнської олімпіади з української мови, I етап XVII Міжнародного мовно-літературного конкурсу ім. П.Яцика та I етап VIII Міжнародного конкурсу ім. Т.Шевченка, Всеукраїнський конкурс з англійської мови «Гринвіч» та ряд професійних конкурсів за спеціальностями.

Науково-педагогічним колективом коледжу зроблені впевнені кроки щодо залучення студентів до проведення науково-дослідної роботи, яка є невід'ємною частиною навчального процесу. У коледжі функціонує студентське наукове товариство, учасники якого залучаються до проведення студентських наукових: читань, конференцій, дискусій та олімпіад. У відповідності до Положення про організацію науково-дослідної роботи, щороку у коледжі відбувається конкурс «На кращу наукову студентську роботу». Студентка групи А-11 Зозуля Є. посіла 2-місце на I-II етапі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт зі спеціальності 205 «Лісове господарство» (ХНАУ ім. В.В. Докучаєва) ; студент групи П-12 Стахівський Станіслав посів 2 –місце у заключному етапі Міжнародного мовно-літературного конкурсу імені Тараса Шевченка (квітень, 2020 р.).

У практику увійшло проведення конференцій як обласного, так і Всеукраїнського масштабу. Впродовж 2020 р. у коледжі було проведено: Всеукраїнську науково-практичну конференцію «Сучасні проблеми ведення сільського та лісового господарства в умовах глобальної зміни клімату» (березень 2020р.); Міжвузівську конференцію «Український Гомер ХХ століття» (до 125-ої річниці з дня народження О. Довженка) (лютий 2020 р.), онлайн-конференції: Шосту Житомирську обласну історико-краєзнавчу,

«Актуальні тенденції економічного розвитку України в сучасних умовах» (березень 2020р.); студентсько-учнівську конференцію «Наукові здобутки молоді 2020» (травень 2020р.); «Педагогічна спадщина А.Макаренка в науці та практиці (до 132-річчя від дня народження)» (14 квітня 2020р.)

Також підготовлено та надруковано наукове видання «Вісник Житомирського агротехнічного коледжу»: збірник наукових праць. - Вип.2. – Житомир: ЖАТК, 2020. – 111с., яке сприяє поширенню та популяризації результатів наукових досліджень викладачів та студентів.

Викладачі коледжу активно залучаються до проведення наукових конференцій. Так, протягом 2020 року викладачі взяли участь у проведенні 47 міжнародних конференцій, 65 українських конференціях. Зростає і кількість публікацій викладачів як у педагогічній пресі, так і у фахових виданнях. Викладачами коледжу було опубліковано: 18 статей в міжнародній науково метричній базі Scopus, 55 фахових статей, 41 наукова стаття, 18 посібників тощо. Одержано 4 патенти. Мною було підготовлено 2 наукових публікації, зокрема я брав участь у написанні монографії «Сучасні реалії фінансово-економічного розвитку регіонів, галузей, підприємств, бізнесу: монографія. Том 1 /за ред. Л.М. Савчук, Л.М. Бандоріної. – Дніпро: Пороги, 2020. – 504с.», виконаної в межах тем дослідження «Методологія управління підприємствами різних організаційно-правових форм та форм власності» державний реєстраційний номер 0107U001146 та «Методологія соціально-економічного, інформаційного та науково-технічного розвитку регіонів, галузей виробництва, підприємств та їх об'єднань» державний реєстраційний номер 0116U006782».

Особливої актуальності набуває питання вивчення передового досвіду та пошук провідних високоефективних установ, підприємств, організацій будь-якої форми власності в регіоні та області, а також зарубіжних країн з метою якісного проведення практик студентів відповідно до освітньо-професійної програми підготовки студентів. Протягом 2020 року 720 студентів пройшли виробничі технологічну та переддипломну практики на провідних

господарствах України та Європи. Серед студентів спеціальностей «Агрономія» та «Агроінженерія» 45 студентів пройшли практику в Німеччині, Польщі, Данії на сучасних фермерських господарствах, де не тільки ознайомилися з новітніми технологіями вирощування рослин, а й з умовами роботи. Ми будемо продовжувати пошуки шляхів подальшого вдосконалення міжнародного співробітництва з вузами та підприємствами для практичного навчання та стажування, як за кордоном, так і в нашому регіоні.

Традиційним уже стало проведення виїзних практичних занять на базові підприємства. Студенти та викладачі брали участь у роботі виставки «Агровесна – 2020» у Міжнародному виставковому центрі. Будемо намагатися і надалі нарощувати кількість виїзних занять до передових підприємств, всеукраїнських виставок, ярмарок, запроваджувати внутрішнє та зовнішнє тестування за участю роботодавців, практику проведення практичних занять провідними спеціалістами, успішними випускниками. Маємо надію, що підпишемо угоди про співпрацю з найбільш успішними в області комунальними господарствами.

У коледжі належна увага приділяється проведенню наукових досліджень, поновленню та удосконаленню педагогічних навичок викладачів на підґрунті відповідних програм підвищення кваліфікації, стимулюється систематичне внесення в навчальний процес інноваційних елементів; сучасних методів викладання і навчання.

4. Стабільне фінансово-економічне становище коледжу та ефективне використання майна, закріпленого ним

Виконані показники ефективності використання державного майна і доходу, а також показники збереження майнового стану навчального закладу, затверджені постановою Кабінету Міністрів України від 26.07.2001 № 883 (пункти: 2,3,4,6,8,9,11).

Своєчасно здійснювалися розрахунки з установами, організаціями, банками, постачальниками тепло та енергоносіїв, іншими організаціями.

Своєчасно та в повному обсязі виконані платежі до бюджету, включаючи внески до Пенсійного фонду, кошториси доходів і видатків навчального закладу. Порядок обслуговування і використання бюджетних коштів, укладання договорів оренди нерухомого майна, закріпленого за навчальним закладом, було дотримано.

Забезпечувалося своєчасне складання в установленому порядку річного кошторису доходів і видатків навчального закладу та подача його на затвердження до МОН України та обласного управління освіти і науки.

Заборгованості перед працівниками по заробітній платі немає, отримані оздоровчі, премії та винагорода, за результатами роботи за рік. Відсутня також заборгованість за спожиті енергоносії. Протягом 2020 року проводилась індексація стипендії студентам.

У повному обсязі проведені розрахунки зі студентами по виплаті стипендії, харчування, одягу та взуття дітям-сиротам.

Інформація про використання публічних коштів за 2020р. буде оприлюднена у вигляді звіту на єдиному веб-порталі - <http://e-data.gov.ua> після здачі річного звіту МОН України та обласного управління освіти і науки.

Фінансово-господарська діяльність:

з/п	Показник	Рік
		2020
1.	Надходження усього	54991071
1.1.	Надходження коштів загального фонду	4612151
1.2.	Надходження коштів спеціального фонду, в т.ч. отримані, як:	8869920
	- оплата за навчання	4101169
	- від господарської діяльності	3533249
	- за оренду приміщення	335268
	- благодійні внески, гранти, дарунки	900234

2.	Видатки всього:	55001358
	Видатки загального фонду у т.ч.	46240131
	- заробітна плата	26196410
	- нарахування на зарплату	5529786
	- стипендія студентам	9407378
	- на харчування сиротам	1011096
	- виплати сиротам на підручники, одяг і взуття	184424
	- придбання обладнання, інвентаря, матеріалів	85806
	- комунальні послуги (опалення, електроенергія, вода, вивіз сміття)	3825230
2.2	Видатки спеціального фонду (касові) у т.ч.	8880207
	- заробітна плата	5507730
	- нарахування на зарплату	1126189
	- предмети, матеріали, обладнання, інвентар	963705
	- медикаменти та перев'язувальні матеріали	-
	- оплата послуг, крім комунальних	347932
	- інші видатки та харчування	293667
	- видатки на відрядження	3309
	- оплата комунальних послуг та енергоносіїв	637675
	- капітальні трансферти	-

5. Покращення стану матеріально-технічної бази коледжу

Протягом 2020 року підрозділами господарського забезпечення функціонування коледжу систематично проводились роботи по підтримці і вдосконаленню об'єктів матеріально-технічної сфери коледжу.

Зокрема:

- проведено реконструкцію 190 кв. м та змонтовано сучасну стелю «Амстронг» на 1-му поверсі навчального корпусу № 2; встановлено нові, економні стельові світильники в холі, а також проведено поточний ремонт холу першого поверху навчального корпусу №2;

- одночасно проведено поточний оздоблювальний ремонт східцевих маршів та майданчиків переходу між поверхами у навчальних корпусів 1 та 2;

- перед початком навчального року було проведено поточний оздоблювальний ремонт приміщень їдальні, приміщень загального користування та коридорів у навчальних корпусах та гуртожитках коледжу;

- проведено значні роботи по реконструкції, поточному ремонту водогінно-каналізаційних мереж у гуртожитках № 1, № 2; замінено понад 140 погонних метрів водогінної мережі та 35 одиниць запірної арматури;

- замінено 15 погонних метрів непридатного водогону біля їдальні та 15 погонних метрів каналізаційної мережі до навчального корпусу № 2;

- проведено ревізію та поточний ремонт засувок на основних водогінних мережах у вхідних колодязях на території коледжу;

- повністю завершено роботи з облаштування душової та роздягальні біля спортивної зали у навчальному корпусі №2, встановлено водогрійний бойлер для забезпечення гарячою водою; роздягальню облаштовано сучасними зручними меблями; відновлена туалетна кімната;

- проведено капітальний ремонт та повну заміну понад 65 погонних метрів каналізаційної мережі, відновлено роботу каналізаційної мережі та водогінної системи до приміщення лабораторного корпусу;

- у лабораторії с/г машин облаштовано кімнату загального користування, де змонтовано санвузол, умивальник та встановлено водогрійний бойлер для забезпечення гарячою водою;

- завершено у повному обсязі роботи з розбирання аварійної споруди спортивної зали №2 та виконано благоустрій ділянки по провулку Учбовому;

- проведено заміну 132 погонних метрів непридатної частини тепломережі, також проведено поточний ремонт тепломережі у майстерні;

- виконано роботи по промивці елементів батарей системи опалення у навчальному корпусі № 4, проведено заповнення системи опалення водою та введено в експлуатацію системи теплозабезпечення приміщень;

- працівниками ремонтної групи, майстрами виробничого навчання повністю виконано значний обсяг роботи по облаштуванню 880 квадратних метрів даху з оцинкованого металопрофілю лівої сторони приміщень гаражів, відремонтовано 250 квадратних метрів даху навчально-виробничої майстерні;

- повністю завершені роботи з облаштування стропильних дерев'яних конструкцій для наступного покриття металопрофілем правої сторони приміщень гаражів площею 1500 квадратних метрів;

- проведено видалення аварійних дерев на території коледжу, особливо у місцях інтенсивного переміщення студентів до об'єктів інфраструктури коледжу;

- встановлено ємкості у приміщеннях коледжу для збору використаних засобів індивідуального користування (маски, рукавички, паперові серветки), забезпечено рекомендовану потребу у дезінфекційних розчинах для миття підлоги у приміщеннях коледжу;

- встановлено в кабінетах та лабораторіях 75 сучасних енергозберігаючих віконних рам; на даний час у завершальній стадії виконання робіт по заміні віконних рам на сучасні енергозберігаючі конструкції у приміщеннях загального користування гуртожитків коледжу;

- встановлено 13 дверей в кабінетах та лабораторіях;

- придбано та оновлено: 94 парти та комп'ютерні столи, 5 дошок, 5 мультимедійних проектори, інтерактивну дошку для кабінету фізики.

З метою ефективного використання електроенергії було замінено звичайні лампи на енергозберігаючі в кількості – 76 одиниць.

(Інформація про покращення матеріально-технічної бази у 2020 р. додається)

6. Виконання державного замовлення та ліцензійних умов

На 01 січня 2021р. в Житомирському агротехнічному коледжі навчається - 1939 студентів: на денному відділенні – 1599 студентів; на заочному – 221 студент; Верхівнянська філія ЖАТК – 119 студентів.

Регіональне замовлення з підготовки спеціалістів виконано в повному обсязі з усіх спеціальностей. Загальна кількість зарахованих у 2020 році становила 663 студенти, з них 551 студентів – денної форми навчання, 112 студентів – заочної форми навчання. Випуск 2020 року склав 517 осіб. Випускники коледжу, що навчалися за державні кошти, першими забезпечувалися робочим місцем.

Ліцензійні вимоги дотримуються в повному обсязі.

Відповідно до відомостей щодо здійснення освітньої діяльності у сфері вищої освіти, Житомирський агротехнічний коледж може проводити підготовку:

ОКР «Молодший спеціаліст» за наступними спеціальностями: 051 «Економіка», 071 «Облік і оподаткування», 072 «Фінанси, банківська справа та страхування», 075 «Маркетинг», 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність», 122 «Комп'ютерні науки», 141 «Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка», 192 «Будівництво та цивільна інженерія», 201 «Агрономія», 208 «Агроінженерія»;

ОПС «Молодший бакалавр» за наступними спеціальностями: 141 «Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка», 201 «Агрономія», 205 «Лісове господарство», 208 «Агроінженерія»;

ОС «Бакалавр» за наступними спеціальностями: 141 «Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка», 201 «Агрономія», 205 «Лісове господарство», 208 «Агроінженерія», 274 «Автомобільний транспорт».

Відповідно до відомостей щодо здійснення освітньої діяльності у сфері фахової передвищої освіти, Житомирський агротехнічний коледж може проводити підготовку:

ОПС «Фаховий молодший бакалавр» за наступними спеціальностями:
051 «Економіка», 071 «Облік і оподаткування», 072 «Фінанси, банківська справа та страхування», 075 «Маркетинг», 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність», 122 «Комп'ютерні науки», 141 «Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка», 192 «Будівництво та цивільна інженерія», 201 «Агрономія», 208 «Агроінженерія», 274 «Автомобільний транспорт».

Одним з важливих завдань 2021 р. – пройти акредитацію ОС «Бакалавр» за спеціальністю 274 «Автомобільний транспорт» в Національному агентстві із забезпечення якості вищої освіти.

7. Розвиток студентського спорту

На спортивній базі коледжу проводилися змагання районного та обласного рівня. У коледжі працює 8 спортивних секцій: футболу, баскетболу, волейболу (юнаки та дівчата), настільного тенісу, тайського боксу, вільної боротьби, веслування на човнах «Дракон». Заняття в спортивних секціях проводяться згідно графіка. Крім того, певна частина студентів коледжу займаються спортом у спортивних секціях м. Житомира, зокрема: рукопашного бою, дзюдо, плавання, мотокросу.

У зв'язку із запровадженням карантинних заходів у 2020 році були проведені лише обласні змагання з настільного тенісу на базі торгівельно-економічного коледжу КНТЕІ. Збірна команда коледжу зайняла I загальнокомандне місце.

У жовтні 2020 р. були проведені змагання з футболу серед збірних команд гуртожитків.

8. Профорієнтаційна робота

Профорієнтаційна робота в коледжі проводиться згідно плану роботи на 2020 р. та згідно Постанови Кабінету Міністрів України № 842 від 17.09.2008р. Підготовлено роздатковий та інформаційний матеріал для викладачів та студентів з метою поширення в школах, технічних ліцеях, технічних училищах Житомира та Житомирської області, оновлено

інформаційні стенди в коледжі, які ілюструють діяльність коледжу в цілому та окремо по відділеннях, створені стаціонарні рекламні банери, розроблені мобільні інформаційні банери для презентації коледжу, здійснювалось розповсюдження студентсько-викладацької газети «Крошенка» в Житомирській області та школах Житомирського району.

З метою оптимізації профорієнтаційної роботи, було створено ініціативну групу студентів коледжу для презентації коледжу на міських, районних та обласних заходах, розповсюдження інформації про коледж в соціальних мережах, на сайті коледжу. Викладачами, співробітниками та студентами коледжу були проведені зустрічі з випускниками шкіл Житомирської області з метою інформування та агітації їх вступати до коледжу. Постійно діє консультативно-інформаційний центр з профорієнтаційної роботи.

9. Дотримання прав та законних інтересів осіб з особливими потребами та соціальним статусом

Комплекс заходів щодо дотримання прав та законних інтересів осіб з особливими потребами, їх соціальний захист та підтримка – це першочергове особисте завдання та соціально-психологічної служби коледжу. В рамках служби вивчається духовний і моральний світ студентів, їх оточення, стосунки з опікунами, батьками, матеріальний стан, потреби, виявляються здібності, таланти та їх розвиток шляхом залучення до участі у гуртках та секціях; надання матеріальної допомоги, безкоштовного харчування, соціальних виплат.

На 01.01.2020 року в коледжі навчаються 36 студентів-сиріт та позбавлених батьківського піклування, з них під опікою 17 студентів та на повному державному утриманні – 19 студентів; 142 студенти з малозабезпечених сімей, 450 студентів із соціально вразливих категорій (напівсироти, неповні сім'ї).

На початку навчального року студенти-сироти отримали матеріальну допомогу на підручники, одяг та м'який інвентар.

Студенти-сироти та студенти, позбавлені батьківського піклування, які знаходилися на неповному державному утриманні, одержують наступні соціальні виплати:

харчування: 47,05 грн. на день;

стипендія: 2360,00 грн.

Студенти, що перебувають на повному державному утриманні отримують наступні виплати:

харчування: 117,63 грн. на день;

стипендія: 2360,00 грн.

Студенти цих категорій протягом навчального року при потребі (зверненні) отримують матеріальну допомогу за рахунок коштів спеціального фонду та студпрофкому.

Для забезпечення соціально-психологічної, юридичної підтримки студентів-сиріт, студентів з малозабезпечених сімей та соціально вразливих категорій у коледжі діє соціально-психологічна служба, у роботі якої посильну допомогу надають працівники Житомирського міського центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, служба у справах дітей, працівники правоохоронних органів, з якими постійно підтримуються зв'язки.

Всі діти-сироти забезпечуються єдиними квитками, які дають право на безкоштовне відвідування кінотеатрів, виставок, музеїв, а також безплатний проїзд у громадському (приміському) транспорті (крім таксі). Діти цієї категорії перебувають під постійним контролем дирекції коледжу та соціально-психологічної служби.

Студенти із малозабезпечених сімей отримують соціальну стипендію в розмірі 890,00 грн.

Студенти соціально-вразливих категорій отримали новорічні подарунки, забезпечуються пільговими квитками в театри, кінотеатри та інші місця відпочинку. Діти-сироти, студенти із малозабезпечених сімей та інші студенти із соціально вразливих категорій знаходяться під постійною увагою,

увагою кураторів, соціального педагога, практичного психолога та профспілкового комітету студентів коледжу.

На 1 вересня 2020 р. в коледжі навчаються 35 студентів з інвалідністю, які знаходяться на стипендіальному забезпеченні, перебувають під постійним моїм контролем та соціально-психологічної служби коледжу, отримують за потреби правову та психологічну допомогу.

З метою профілактичної роботи із проблемними студентами, до складу яких входять і студенти-сироти та студенти, позбавлені батьківського піклування, в закладі діє інтерактивний клуб «Пульс», метою якого є: соціально-педагогічна профілактика, допомога та реабілітація студентської молоді; система превентивних дій, які спрямовані на розвиток умінь і формування навичок орієнтації у складних життєвих ситуаціях, попередження соціальних наслідків сирітства, соціальної відокремленості, асоціальної поведінки.

10. Боротьба та запобігання корупції в Житомирському агротехнічному коледжі

Вимоги законодавства у сфері запобігання та протидії корупції дотримані в повному обсязі. З 2015 р. в коледжі функціонує уповноважений підрозділ з питань запобігання та виявлення корупції.

Адміністрація та структурні підрозділи коледжу керуються в роботі нормами Закону України «Про запобігання корупції» та Антикорупційної програми Міністерства освіти і науки України на 2018-2020 р.

Директором, його заступниками та головним бухгалтером подано щорічну декларацію за 2019 р. до Єдиного державного Реєстру декларацій осіб, уповноважених на здійснення функцій держави або місцевого самоврядування, шляхом її заповнення на сайті Національного агентства з питань запобігання корупції.

Керівником уповноваженого підрозділу з питань запобігання та протидії корупції Нечипоренко О.М. проведено перевірку фактів своєчасності

подання декларацій, перевірку декларацій на наявність конфлікту інтересів, здійснення логічного та арифметичного контролю декларацій.

З метою здійснення контролю за недопущенням конфлікту інтересів та зловживання службовим становищем, юрисконсультом коледжу систематично перевіряються та вносяться корективи до проектів наказів та інших нормативних документів, які видаються дирекцією коледжу.

Систематично уповноваженим підрозділом проводиться роз'яснювальна робота з працівниками та студентами коледжу.

З метою запобігання проявам посадових зловживань та хабарництва під час проведення заліково-екзаменаційних сесій та вступних випробувань, забезпечення відкритості і прозорості освітнього процесу, директором коледжу видаються відповідні накази, які доводяться до відома заступників директора, завідуючих відділень, завідувачів кафедр, голів циклових комісій та педагогічних працівників. Контроль за виконання наказів здійснюється заступником директора з навчальної роботи Бораком К.В.

За звітний період не виявлено осіб, яких притягнуто до кримінальної, адміністративної, цивільно-правової та дисциплінарної відповідальності за вчинення корупційного правопорушення та осіб яких звільнено з посади за вчинення корупційних правопорушень.

11. Матеріально-технічна база бібліотеки

До фонду бібліотеки Житомирського агротехнічного коледжу за 2020 р. надійшло 228 примірників книг загальною сумою 23 тис. 546 грн. Передплачено 40 найменувань періодичних друкованих видань загальною сумою 15 тис. 684 грн.

Вперше придбано програму **Unicheck** – платний онлайн-сервіс пошуку плагіату, який перевіряє текстові документи на наявність запозичених частин тексту з відкритих джерел в Інтернеті чи внутрішньої бази документів користувача.

12. Виховна робота

Виховна робота в коледжі направлена на створення сприятливих умов для всебічного розвитку студентів на кожному віковому етапі, їх адаптації в соціумі, формування демократичного світогляду, цінних орієнтирів засвоєння морально-етичних норм, усвідомлений вибір здорового способу життя, розвиток студентського самоврядування, співпрацю з закладами охорони здоров'я та громадськими організаціями.

За поточний рік було проведено ряд різноманітних культурно-масових заходів, які сприяли всебічному розвитку та вдосконаленню творчих здібностей студентської молоді, а саме: День Знань; День працівників сільського господарства; мітинг-реквієм з нагоди перемоги у Другій світовій війні; інтелектуальний конкурс «Студент року – 2020», урочистості з нагоди Міжнародного жіночого дня 8-Березня, спортивно-воєнізований конкурс «Козацькому роду немає переводу» до Дня захисника України. Належна робота з національно-патріотичного виховання проводиться зі студентами коледжу в музейному комплексі «Краю мій, моє Полісся». В музейному комплексі функціонує експозиція «Герої твої, Житомирщино», яка розповідає про героїв АТО.

Систематично проводилась належна робота з превентивного виховання та профілактики шкідливих явищ серед студентів коледжу, залучаючи до цього працівників поліції, медицини, волонтерів Всеукраїнської благодійної організації «Асет», «Місія в Україну».

Для самореалізації студентів, виявлення і реалізації в них творчих, лідерських здібностей, формування кращих моральних якостей, заохочення студентів до якісного навчання, зростання їх соціальної активності та відповідальності за доручену справу, відстоювання своїх прав та представництва в навчальному закладі функціонує студентська Рада самоврядування. За звітний період студентська Рада самоврядування проводила благодійні акції, брала участь у роботі Ради з профілактики правопорушень, роботі педагогічних рад, сприяла організації проведення

заходів до календарних дат, брала участь в організації дозвілля студентів коледжу.

Всі студентські пропозиції активно підтримуються та реалізуються у навчально-виховному процесі коледжу.

В.о. директора Житомирського
агротехнічного коледжу

М.М. Тимошенко